



Città Metropolitana di Palermo
Ufficio Segretario/Direttore generale

Palermo, 19 luglio 2022
nel trentesimo anniversario della strage di Via D'Amelio

OGGETTO: Attuazione programma di fabbisogno del personale 2022-2024 – Direttiva

A tutti i Dirigenti

E, p.c.: Al Sindaco Metropolitan
Al Capo di Gabinetto

LORO SEDE

E, p.c.: Al Consulente del Sindaco Metropolitan
per le politiche di sviluppo, dott. Nicola Vernuccio
via e-mail: nicolavernuccio@gmail.com

Si fa seguito alla Conferenza dei dirigenti di ieri, per sintetizzare le principali attività da porre in essere, con specifico riferimento alle assunzioni 2021, in avanzata fase di definizione, nonché all'attuazione del Programma triennale di fabbisogno del personale 2022-2024/Piano occupazionale 2022:

1) Assunzioni 2021 – Direzione Politiche del personale

Conclusioni dei procedimenti in itinere, assunzione dei vincitori con assegnazione alle Direzioni in base ai posti vacanti 2021, previa verifica con questa Direzione generale, stante le recenti modifiche alla struttura dell'Ente.

2) Attuazione Programma di fabbisogno del personale - Direzione Politiche del personale

Avvio del procedimento per l'assunzione n. 3 dirigenti a tempo determinato ex art. 110, c. 1, TUEL per le stesse direzioni in atto, nei modi e termini del vigente Regolamento. Attenzione alla scadenza delle vigenti proroghe del 20/08/2022, non rinnovabili.

Predisporre proposta di modifica del piano, eliminando i 2 posti di Capo/Operatore servizio di sorveglianza/ Operatori Vigilanza Riserve, cat. C ed aggiungendo 2 posti di Capo cantoniere sorvegliante, cat. C, che da 4 diventerebbero 6.

Occorre anche aggiungere le modalità di assunzione del personale, tenendo conto che il 50% (per categoria giuridica) va riservato al personale interno mediante verticalizzazioni ed il restante 50% va rivolto all'esterno (mobilità/concorso pubblico). Per quanto riguarda le assunzioni degli

Agenti di polizia metropolitana, va fissato il limite di età di 55 anni sia per le progressioni verticali sia per le mobilità.

Verificare gli spazi assunzionali, anche alla luce delle economie della pregressa programmazione, raddoppiando i posti di Agente di polizia metropolitana (da 6 a 12 per il 2022) e di Capo cantoniere sorvegliante (da 6 a 12 per il 2022).

3) Mappatura urgente dei/delle dipendenti in servizio presso ciascuna Direzione, con indicazione del titolo di studio posseduto.

Ad oggi, oltre alle schede relative al personale assegnato a questo ufficio, ho acquisito solo le schede dell'Avvocatura, della Direzione Sviluppo economico e della Direzione Edilizia. Mancano all'appello tutte le altre Direzioni:

- Polizia Metropolitana e protezione civile
- Gare, contratti e innovazione tecnologica
- Servizi generali ed istituzionali
- Ragioneria generale
- Politiche del personale
- Patrimonio
- Viabilità
- Ambiente.

Queste informazioni sono indispensabili per programmare le assegnazioni dei posti vacanti in dotazione organica alle varie Direzioni e per proseguire il percorso di valorizzazione effettiva delle risorse umane in servizio.

Colgo l'occasione per augurare a tutte e tutti noi buon lavoro, nel segno del massimo impegno.

Il Segretario/Direttore generale
(Marascia)